

หลักสูตร HR Academy Core Ability HR Functional Skills

กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลทุกมิติ และ ทุก Function งาน
เพื่อบริหารองค์กร ให้สอดคล้องกับเป้าหมายธุรกิจ

ในยุคที่ทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญขององค์กรขับเคลื่อนธุรกิจ การที่บุคลากร HR และผู้นำองค์กรมีความเข้าใจใน "กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลทุกมิติ" และสามารถเชื่อมโยงงาน HR เข้ากับเป้าหมายธุรกิจได้ ถือเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง หลักสูตรนี้มีความสำคัญในการยกระดับขีดความสามารถของหน่วยงาน HR ให้เป็นมากกว่าผู้ปฏิบัติงาน แต่เป็นผู้ที่สามารถวางแผนเชิงกลยุทธ์ ออกแบบระบบ และนำเสนอโซลูชันด้าน HR ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรได้อย่างแท้จริง การมี HR ที่แข็งแกร่งและเข้าใจธุรกิจ จะช่วยให้องค์กรสามารถดึงดูด รักษา และพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญสู่การเติบโตและความได้เปรียบในการแข่งขันในระยะยาว

วัตถุประสงค์ (Objectives)

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรม (โดยเฉพาะบุคลากร HR และผู้นำ) มีความรู้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในกลยุทธ์และแนวทางปฏิบัติของการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกมิติและทุกฟังก์ชันงาน
- เพื่อพัฒนากทักษะในการประยุกต์ใช้เครื่องมือและกรอบแนวคิดด้าน HR เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายทางธุรกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อเสริมสร้างบทบาทของ HR ในฐานะ Business Partner ที่สามารถให้คำปรึกษาและขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์กรผ่านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
- เพื่อเตรียมความพร้อมให้ HR สามารถรับมือกับความท้าทายและโอกาสใหม่ๆ ในโลกธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ



สิ่งที่ลูกค้ายจะได้รับ



สำหรับผู้เข้าอบรม

- ความรู้และเข้าใจในภาพรวมของงาน HR ทุกฟังก์ชัน (Recruitment, Compensation & Benefit, Training & Development, Performance Management, Employee Relations ฯลฯ)
- ทักษะการวิเคราะห์และเชื่อมโยงงาน HR เข้ากับกลยุทธ์และเป้าหมายของธุรกิจ
- แนวทางปฏิบัติในการออกแบบและปรับปรุงกระบวนการ HR ให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย
- ความสามารถในการเป็นที่ปรึกษา (HR Business Partner) ให้กับหน่วยงานต่างๆ ในองค์กร
- ความมั่นใจในการรับมือกับความท้าทายด้านทรัพยากรบุคคลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- โอกาสในการพัฒนาอาชีพในสายงาน HR ให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

สำหรับองค์กร

- หน่วยงาน HR ที่มีศักยภาพสูงและสามารถเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ
- การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่เป็นระบบและสอดคล้องกับทิศทางองค์กร
- การดึงดูด รักษา และพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ลดปัญหาด้านบุคลากร ความขัดแย้ง และการฟ้องร้องต่างๆ
- เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและผลผลิตโดยรวมของพนักงาน
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเติบโตและการพัฒนาของบุคลากรอย่างยั่งยืน