

กลุ่มผู้เข้าร่วม

ผู้บริหาร / ผู้จัดการ / หัวหน้างาน / พนักงานปฏิบัติการ
(ครอบคลุมทุกระดับที่เกี่ยวข้องกับการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร)



BACKYARD
HR Solutions

หลักสูตร

Workshop session Build Engagement

การส่งเสริม การสร้างการมีส่วนร่วมสำหรับพนักงานในองค์กร

ในยุคที่การแข่งขันด้านบุคลากรสูง องค์กรที่ต้องการเติบโตอย่างยั่งยืนจำเป็นต้องมีพนักงานที่มีความผูกพัน (Engaged) และมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง "Employee Engagement" ไม่ใช่เพียงแค่ความพึงพอใจ แต่คือความรู้สึกที่พนักงานมีความมุ่งมั่น ทุ่มเท และพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้าด้วยใจ หลักสูตรนี้มีความสำคัญอย่างยิ่งในการช่วยให้ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน และพนักงานเข้าใจถึงปัจจัยที่สร้าง Engagement และเรียนรู้วิธีการนำทักษะเหล่านั้นไปปฏิบัติจริง เพื่อสร้างทีมที่เปี่ยมด้วยพลัง มีเป้าหมายเดียวกัน และทำงานร่วมกันอย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อผลผลิต นวัตกรรม และความสำเร็จโดยรวมขององค์กร

วัตถุประสงค์

(Objectives)

- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมเข้าใจความหมายและองค์ประกอบของการสร้างการมีส่วนร่วม (Employee Engagement) ในระดับบุคคลและทีม
- เพื่อเรียนรู้และฝึกฝนกลยุทธ์และเทคนิคการสร้างแรงจูงใจ การกระตุ้นให้พนักงานรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วมในเป้าหมายขององค์กร
- เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการปรับความพยายามของทีมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กรผ่านการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อปลูกฝังแนวทางการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนการรับฟังความคิดเห็น การให้ Feedback และการสร้างบรรยากาศเชิงบวก



สิ่งที่ลูกค้านจะได้รับ



สำหรับผู้เข้าร่วม

- ความเข้าใจที่ลึกซึ้งว่า Employee Engagement คืออะไร และทำไมจึงสำคัญต่อความสำเร็จของงานและองค์กร
- เทคนิคและเครื่องมือในการสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ตนเองและผู้อื่นมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่
- ทักษะการสื่อสารที่ช่วยให้พนักงานรู้สึกได้รับการรับฟังและมีคุณค่า
- ความสามารถในการนำความพยายามของทีมไปในทิศทางเดียวกันกับเป้าหมายองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร ซึ่งนำไปสู่การทำงานร่วมกันที่ราบรื่น
- การเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นบวกและมีพลัง

สำหรับองค์กร

- พนักงานที่มีความผูกพันและมุ่งมั่นต่อองค์กรในระดับสูง
- ประสิทธิภาพการทำงานและผลผลิตโดยรวมที่เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน
- ลดอัตราการลาออกของพนักงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการรักษานักวิชาการ
- การทำงานร่วมกันเป็นทีมที่ดีขึ้น และการประสานงานที่ราบรื่น
- วัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และนวัตกรรม
- การบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ท้าทายได้ง่ายขึ้น จากพลังของพนักงานที่มี Engagement